

# Styrmodell i Region Blekinge

## - Styrmodell och beslutsfattande

Fredrik Brockhagen, Lars Karlsson 2022-09-20



REGION  
BLEKINGE

# Innehåll

- Region Blekinge
- Hur ser Region Blekinges styrmodell ut i stort.
- Hur växte styrmodellen fram och hur förankrades den
- Erfarenheter och idéer om utvecklingsbehov

# Region Blekinge



REGION  
BLEKINGE

# Blekinge

- Cirka 160 000 invånare.
- Fem kommuner.
- Sveriges femte folktätaste län
- Ett sjukhus med specialiserad vård i Karlskrona och Karlshamn



## Vår vision

- Den bästa livsmiljön för hållbar tillväxt och god hälsa



# Vår verksamhetsidé

- Region Blekinge leder utvecklingen för ett attraktivt Blekinge med god livsmiljö för
  - Invånare
  - Företag
  - Besökare



## Vårt uppdrag

- Region Blekinges uppdrag är att främja en hållbar utveckling i hela Blekinge. Våra ansvarsområden är hälso- och sjukvård, folkhälsa, regional tillväxt, infrastruktur, kollektivtrafik, kultur och bildning





# Vår värdegrund



Samarbete



Engagemang



Kvalitet





- Regionfullmäktige
- Regionstyrelse
- Beredande instanser
- Nämnder
- Råd
- Revisorer

**Region Blekinge**

**Patientnämndens  
kansli**

**Hälsa- och  
sjukvården**

**Folktandvården**

**Blekingetrafiken**

**Regional  
utveckling, kultur  
och bildning**

**Regionstaben**

**Regionservice**

**Hjälpmiddels-  
center**

- Tillhör hälso- och sjukvårdsnämnden, tandvårdsnämnden, trafiknämnden, regional utvecklingsnämnden och kultur- och bildningsnämnden
- Tillhör regionstyrelsen
- Tillhör samverkansnämnden
- Tillhör patientnämnden

## Varför en styrmodell

- Den politiska viljeinriktningen ska få genomslag i verksamheterna.
- Hantera resurser så att visionen och målen uppnås med god ekonomisk hushållning.

Genom en tydlig och känd styrmodell förstår vi hur det hänger ihop och kan fokusera på genomförandet för att nå Region Blekinges vision och mål.



# Ledningsprocessen planera, budgetera, följa upp



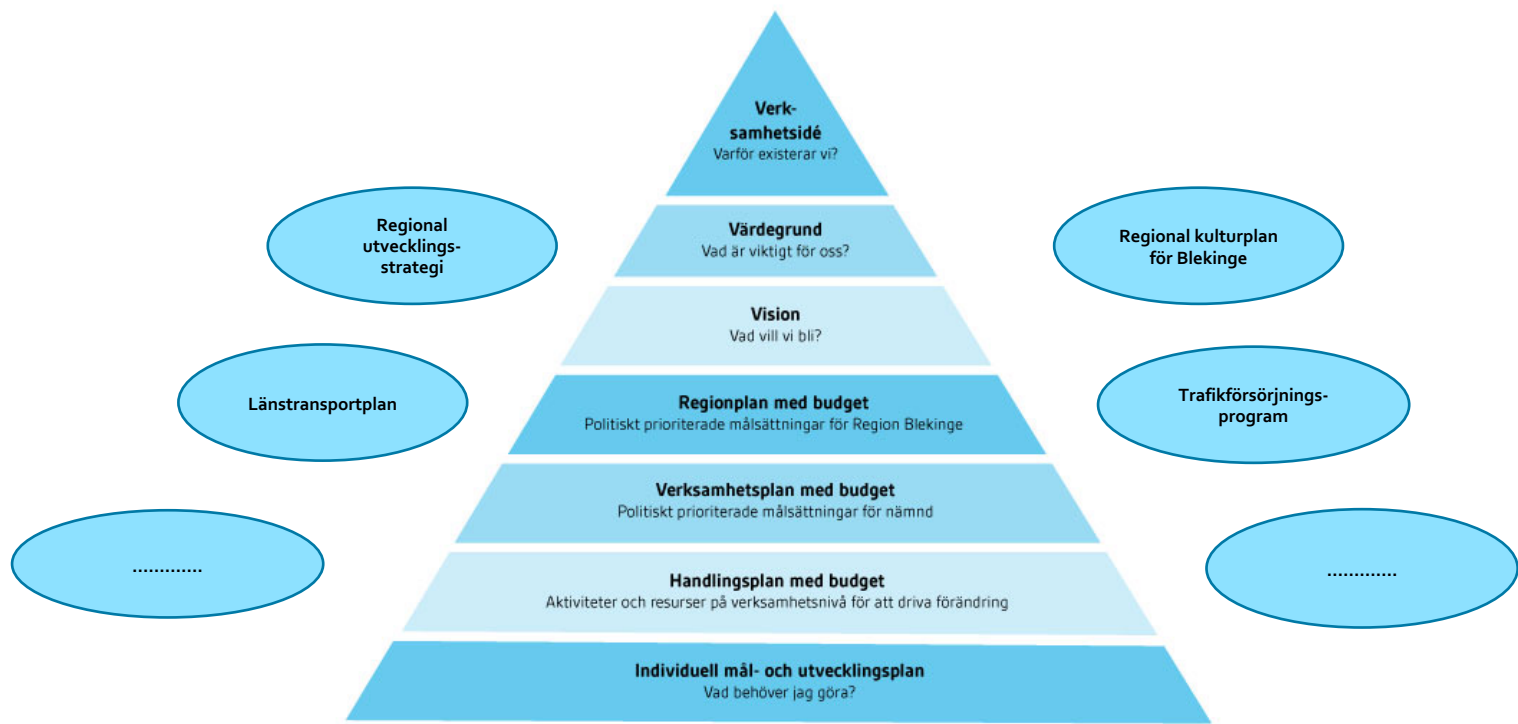
# Vad är processens resultat?

## Ledningsprocessen – Planera, budgetera och följa upp

- Fastställd riktning för hur organisationen och dess verksamhet ska utvecklas utifrån behov, omvärldsfaktorer, prioriteringar och tidigare resultat.
- Tydliggjorda och motiverade vägval genom målnedbrytning, involvering och kommunikation
- Förutsättningar är skapade finansiellt, strukturellt och resursmässigt för att organisationen ska följa den utstakade vägen
- Uppföljning av verksamhetens utveckling och resultat är gjorda och justeringar är gjorda för avvikelser, nya möjligheter och förändrade förutsättningar

# Årshjul 2022







# Styrning utifrån fem perspektiv



## Invånare och samhälle

- Ett attraktivt Blekinge
- God tillgänglighet



## Kvalitet och process

- God kvalitet



## Kompetens

- Engagerade medarbetare med rätt kompetens



## Miljö och hållbarhet

- Ett hållbart Blekinge

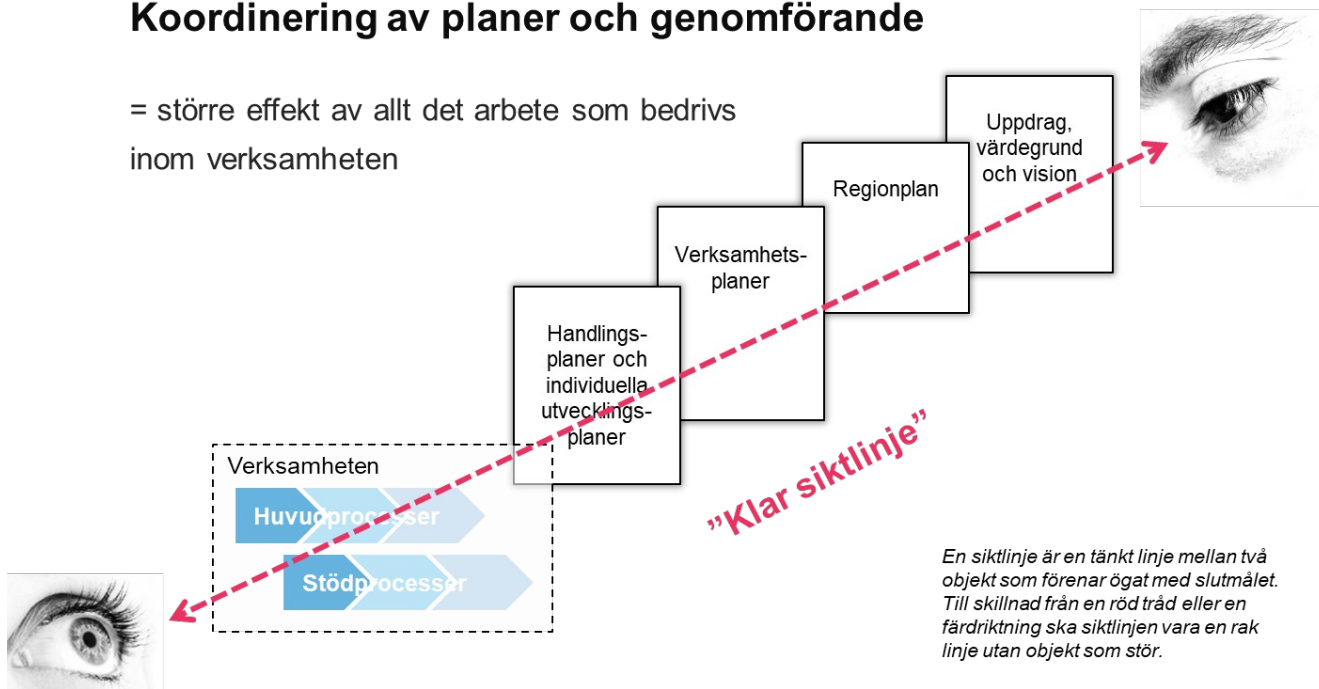


## Ekonomi

- Långsiktig ekonomisk planering med god kostnads kontroll

# Koordinering av planer och genomförande

= större effekt av allt det arbete som bedrivs inom verksamheten



*En siktlinje är en tänkt linje mellan två objekt som förenar ögat med slutmålet. Till skillnad från en röd tråd eller en färdriktning ska siktlinjen vara en rak linje utan objekt som stör.*

## Regionplanens uppbyggnad

- Grunduppdrag, inriktningsmål och insatsområden per nämnd.
- Budget.



# Styrning och uppföljning



# Hur växt styrmodellen fram?

## Varför -

Vi kan inte sitta på en öde ö och titta på vår egen navel.

Utan organisationens strategi hamnar vi där att vi tycker allt är jätteviktigt och kan inte prioritera.

Det är strategiska beslut som måste tas. Istället för att gå på detaljer. Lättare att fokusera på det som är lätt att ta till sig.

Det hänger inte ihop; planeringen för landstinget som koncern och förvaltningarna är för sig.

Det är för mycket tomma blickar därför att man inte ser kopplingen – (varför är visionen, värdegrund mm viktigt)!

Vad strategin är i landstinget är viktigt för en avdelningschef. Man vill tillhöra ett sammanhang när man jobbar i ett landsting.



# Regionbildning 2019 Region Blekinge





# Region Blekinges styrmodell och styrformer

## 5. Regionens styrmodell

Regionens styrmodell innebär en styrning utifrån olika perspektiv för att fastställa, styra mot och följa upp de mål som Regionfullmäktige beslutar som strategiska siktiga. Dessa perspektiv finns med från Regionfullmäktige till nämnderna och de verkställande organisationerna på alla nivåer. Därigenom skapas en tydlig styringslogik som sträcker sig från politik till praktik.

Modellen syftar till att utifrån befolkningens behov tydliggöra ansvar för styrning, genomförande och uppföljning av de övergripande målen, utveckla en helhetsbild på verksamheten, skapa en större kännedom och förståelse för verksamhetens uppdrag samt öka möjligheten till delaktighet och ansvarstagande i hela organisationen.

Regionen använder fem perspektiv att styra mot. Inom respektive perspektiv formuleras dels inriktningsmål och dels insatsområden som riktar sig till en eller flera nämnder.

Utifrån inriktningsmål och insatsområden upprättar respektive nämnd en verksamhetsplan med beskrivning av hur de planerar, genomför och följer upp verksamheten för att nå målen.

Nämnderna väljer indikatorer och målbanden för att mäta och följa upp de när målen. I respektive förvaltning upprättas handlingsplaner för operativa insatser.

### Perspektiv

- **Invånare och samhälle**
  - behovsutfyllelse och servicekvalitet
  - attraktivitet för invånare, näringsliv och besökare
- **Kvalitet och process**
  - kärnkvalitet för tjänster
  - ändamålsenliga och effektiva processer
- **Kompetens**
  - att regionen har rätt kompetens för att driva verksamheten
  - att länet har den kompetens som behövs för att fullfölja visionen
- **Miljö och hållbarhet**
  - hållbar utveckling för regionen som helhet och för regionens egen verksamhet
- **Ekonomi**
  - hållbarhet med resurser och kostnadskontroll
  - långsiktig ekonomisk hållbarhet

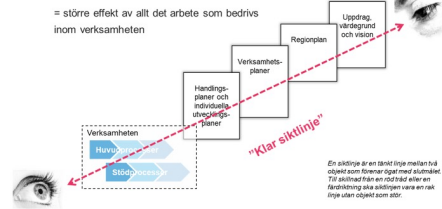
**Invånar- och samhällsperspektivet** är överordnat. Mål- och strategier i övriga perspektiv ska stödja måluppfyllelsen i invånar- och samhällsperspektivet. Perspektivet speglar såväl invånarnas behov som behovet av att skapa en attraktiv region för invånare, näringsliv och besökare. I perspektivet omfattas invånarnas upplevelse av tillgänglighet, bemötande och delaktighet.

**Kvalitets och processperspektivet** innebär att leverera goda resultat med hög kvalitet genom ändamålsenliga och effektiva processer. I kvalitetsperspektivet inryms kärnkvalitet för respektive tjänst i ex patientsäkerhet, driftsäkerhet i kollektivtrafiken, kvaliteten i utbildningar mm.

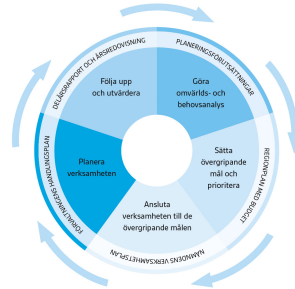
**Kompetensperspektivet** innebär att säkerställa att regionen har rätt kompetens för att driva verksamheten. Ur ett regionalt tillväxtperspektiv ska perspektivet även omfatta att länet har den kompetens som behövs för att bidra till den bästa livsmiljön för hållbar tillväxt och god hälsa.

## Koordinering av planer och genomförande

= större effekt av allt det arbete som bedrivs inom verksamheten



- Vision, verksamhetsidé och värdegrund
- Ny nämndsorganisation med grunduppdrag, reglemente och delegationsordningar
- Ny tjänstepersonsorganisation och uppdrag



# Erfarenheter

- Kulturskillnader i organisationer som går samman
- Verksamheter som befinner sig inom olika "verksamhetslogiker"
  - Intäktsfinansierad och anslagsfinansierad verksamhet
  - Olika begreppslogiker och olika definitioner av begrepp, exempelvis strategi
- Förtroendevalda och tjänstepersoner som inte har varit med från början i utformningen av styrmodellen
- Vikten av förändringsledning, kommunikation och utbildningsinsatser
- Tillför resurser för att genomgående snabbt ändra all dokumentation och kommunikationsmaterial

# Erfarenheter

- Planering av verksamheten Region Blekinge i förhållande till planering för strategisk utveckling av länet regionen Blekinge
  - Olika omfattning och perspektiv av planering
  - Strategisk planering behöver finnas på många nivåer i organisationen
  - Formuleras i strategiska planer
  - En del strategiska planer är input till andra strategiska planer, exempelvis regionalutvecklingsstrategi och regionplan
- Anpassning till att driva en mer diversifierad verksamhet efter regionbildningen
  - Regionplan får större höjd, mindre detaljerad
  - Nämndernas verksamhetsplaner få större omfattning, tyngd
- Skapa mer strategisk långsiktighet
  - Underlag till budgetberedning
- Förståelsen och användningen av perspektiv

Erfarenheter,  
behov och tankar om  
vidareutveckling

# Behovsstyrning

- Använda mer av behovsanalys
- Bredare behovsanalyser som ger mer av helhetsbild
- Tydliggöra mer skillnad mellan befolkningsbehov och leverans, utförande
  - "Behovsplan" och "utförandeplaner"
  - Utmaning i en mindre organisation att göra resurseffektivt
- Utnyttja behovsunderlag mer för strategisk planering och kapacitetsplanering

## Övriga områden

- Öka den långsiktig strategisk planering
- Planering och budgetering som ett mer kontinuerligt arbetsflöde och dialog under året
- Mer fokus på ram och riktning
- Balans i ansvar och mandat är viktig för att skapa engagemang i organisationen
- Lägga mer fokus på att analysera utfall och löpnade justera i planer
- Omsätta strategiska målsättningar till förändrade förmågor och arbetssätt tvärs linjeorganisationsgränser

- Taktiska, operativa styrningen med planering, utförande och uppföljning mer integrerad i styrmodellen
  - Kontinuerlig uppföljning, prioritering och omplanering
  - Handlingsplaner
  - Mål och kritiska framgångsfaktorer för processer
  - Portföljstyrning, program och projekt





## Att få genomslag med en styrmodell kräver fokus på många delar

- Styrning, styrformer
- Ledarskap
- Kommunikation
- Kompetens och förmåga i organisationen
- Kultur
- Förändringsledning

# Tack